



## Città metropolitana di Venezia

### PREINTESA RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI PER L'ANNO 2016

Il giorno 12 dicembre 2016 alle ore 9.30 presso la sede della Città metropolitana di Cà Corner a Venezia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** per la contrattazione decentrata integrativa relativa al contratto area della dirigenza Regioni Autonomie Locali, che risulta così costituita:

Segretario Generale – Dott. Stefano Nen

- Presidente

- la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE** così costituita:

*e i responsabili territoriali delle Organizzazioni Sindacali per l'area della dirigenza*

C.I.D.A. REGIONALE VENETO      INT. MAURO AMERS

Preso atto del prospetto relativo alla costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato - Area della dirigenza, di cui all'allegato sub A), parte integrante della presente preintesa, le parti concordano sulla ripartizione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016, costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999, come risulta dallo stesso allegato sub A) al presente verbale. In particolare le parti concordano che:

- vengono destinati alla retribuzione di posizione di cui all'art. 27, CCNL 23/12/1999, € 319.231 – pari all'importo erogato su base annua nell'anno 2016 al medesimo titolo;
- vengono destinati alla retribuzione di risultato, per l'anno 2016, € 67.861 nel rispetto del limite minimo garantito dall'art. 28, CCNL 23/12/1999 pari al 15% delle risorse complessive determinate ai sensi dell'art. 26 del medesimo CCNL; tali somme saranno erogate in base a quanto stabilito dal vigente sistema unico di valutazione;
- la rimanente somma, pari ad € 65.319 non verrà erogata con riferimento all'anno 2016, ma viene destinata all'anno 2017, ai sensi dell'art. 28, comma 2, CCNL 23/12/1999.



## Città metropolitana di Venezia

Il presente accordo non vincola la parte pubblica se non dopo il parere del collegio dei revisori e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dello stesso formulata dagli organi di governo della Città metropolitana di Venezia, come previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Le parti si impegnano ad aprire un confronto per la definizione, a partire dall'anno 2017, di un nuovo sistema di valutazione e di incentivazione dei dipendenti <sup>E DIRIGENTI</sup> con criteri oggettivi condivisi premiando l'efficienza dei servizi ed i risultati conseguiti in un'ottica di valorizzazione della meritocrazia.

Segretario Generale – Dott. Stefano Nen

C. I. D.A.

ING. MARIO AMERS

  
  

---

  

---

OGGETTO: DIRIGENTI. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2014  
EX CCNL 98/2001 - ART. 26.

2016

DESCRIZIONE EMOLUMENTO	IMPORTO IN EURO
a) retribuzione di posizione anno 1998	335.119,56
a1) retribuzione di risultato anno 1998	17.185,62
b) le economie di gestione ex art. 43 legge n. 449/97	
c) risparmi ex art. 2 - comma 3 - del D. Lvo n. 29/93	
d) 1,25% del monte salari della dirigenza (lire 1.630.770.000) per l'anno 1997, che è pari a lire 20.385.000	10.527,97
e) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza (art. 18 legge 109/94 e onorari)	
f) trattamento incentivante dei dirigenti trasferiti da altri enti	
g) retribuzione individuale di anzianità e maturato economico ex art. 35 - comma 1 - lett. b) del CCNL 10.4.98 dei dirigenti cessati dall'1.1.98 in poi	73.039,00
h) le risorse ex art. 32 del CCNL 98/2001 (comprensiva del trattamento economico)	
2) Integrazione pari all'1,25% del monte salari 1997 se sussistono le disponibilità di bilancio	
3) adeguamento del fondo in sensi dell'art. 3 del Contratto integrativo 1998/2001 area della Dirigenza siglato in data 01.03.2001	66.106,48
3) adeguamento del fondo in sensi dell'art. 3 del Contratto integrativo 1998/2001 area della Dirigenza siglato in data 01.03.2001	42.595,11
5) integrazione pari al 5% del minore importo del finanziamento derivante dalla riduzione di posti di dirigente	
Incremento CCNL 22.02.2006 - art. 23 comma 1): importo annuo di € 520,00 per tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti alla data dell'1.1.2002 (DISP. 2002/00162 e 2002/00163 DEL 12/06/2002 - N. 16 DIRIGENTI) (€ 520 x 16 = € 8.320,00)	8.320,00
Incremento CCNL 22.02.2006 - art. 23 comma 3): importo pari a 1,65% monte salari anno 2001 (pari ad € 929.023 x 1,65% = € 15.421,50) a decorrere dall'1.1.2003	15.422,00
Incremento CCNL 14.05.2007 - art. 4 comma 1 biennio economico 2004-2005 incremento importo annuo di € 1.144,00 per le posizioni dirigenziali ricoperte (€ 1.144,00 X N. 13 dirigenti in servizio)	14.872,00
Incremento CCNL 14.05.2007 - art. 4 comma 4 biennio economico 2004-2005 incremento importo pari al 0,69 del monte salari anno 2003 (pari ad € 1.187.779)	10.571,23
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano ad incremento del fondo di posizione e risultato dei dirigenti (art. 61, comma 9, del D.L. 112/02 e 50% del compenso spettante ai dipendenti per i collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavoro, servizi e forniture)	
Incremento CCNL 22.02.2010 - art. 16 comma 1 biennio economico 2006-2007 incremento importo annuo di € 478,40 per le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 (€ 478,40 X N. 11 dirigenti in servizio)	5.262,40
Incremento CCNL 03.08.2010 - art. 5 comma 1 biennio economico 2006-2009 incremento importo annuo di € 511,00 per le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 (€ 511,00 X N. 14 dirigenti in servizio)	8.554,00
art. 15 comma 4 biennio economico 2006-2007 incremento importo pari al 1,78 del monte salari anno 2005 (pari ad € 1.033.167)	19.280,00
art. 5 comma 4 biennio economico 2008-2009 incremento importo pari al 0,73 del monte salari anno 2007 (pari ad € 1.016.975)	7.423,92
Economie anno precedente	
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016 PROVVISORIO</b>	<b>634.150,32</b>
Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 - fondo 2010 "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui al paragrafo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" Circolare n. 8/2015 del R.G.S.	
Art. 9 comma 2-bis, D.L. 78/2010 - decurtazione fondo parte fissa limite 2010	-15.813,00
Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 -decurtazione fondo parte fissa riduzione proportionalizzata personale cessato	-50.992,70
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016 PROVVISORIO</b>	<b>568.244,62</b>
Art. 1, comma 236, legge stabilità anno 2016 - "A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assorbito ai sensi della normativa vigente"	
decurtazione fondo parte fissa riduzione proporzionale personale cessato	113.103,12
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016 PROVVISORIO</b>	<b>455.141,50</b>
Retribuzione di posizione	319.231,01
Retribuzione di risultato massima individuale pari al 15% del fondo	67.861,87
Somme non utilizzate da rinviare anno successivo	65.319,51
Somme non utilizzate anno 2015 da rinviare anno successivo	65.737,91

Allegato 1

Fondo 2015 555.515,62

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	17	8
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	9	0
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	10,00	8,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		20,00%

A) Vista altresì la deliberazione di G.P. Reg. Ced n° 102168 del 10/04/01 che valutando la correlazione tra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali percepiti dai dirigenti ai sensi dell'art. 37 del presente CCNL (norma per gli enti previsti di avvocatura), dell'art. 15 della legge 109/94 e della legge 5/05/62, n° 604 così come integrato dalla successiva legge 312/80 "diritti di segreteria", dagli incarichi finanziati dal Fondo Sociale Europeo direttamente o dalla Regione (es. iniziativa comunitaria equal progetto inclusione), prevede "...L'incentivo per i dipendenti inquadrati in qualifica dirigenziale concorre alla determinazione della relativa indennità di risultato prevista dal Contratto dei Dirigenti, dedotte le spese generali, quantificate nella misura forfettaria del 5%, tenuto conto delle risorse interne utilizzate. Qualora il premio incentivante previsto dal presente Regolamento venga attribuito in misura superiore all'importo della retribuzione di risultato spettante, quest'ultimo verrà ridotto in proporzione alle somme eccedenti e comunque per non più del 50%".