

## Città metropolitana di Venezia

### ACCORDO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI PER L'ANNO 2016

A seguito del parere favorevole relativo alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 21/12/2016 sul presente testo relativo alla ripartizione del fondo della Retribuzione di Posizione e Risultato per l'anno 2016 e dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva espressa dal Sindaco Metropolitana con decreto n. 61 del 25/10/2017, il giorno 31 ottobre 2017 alle ore 15.00 presso la sede della Città metropolitana in via forte Marghera, 191 a Venezia Mestre, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** per la contrattazione decentrata integrativa relativa al contratto area della dirigenza Regioni Autonomie Locali, che risulta così costituita:

Segretario Generale – Dott. Stefano Nen

- Presidente

- la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE** così costituita:

\_\_\_\_\_

*e i responsabili territoriali delle Organizzazioni Sindacali per l'area della dirigenza*

*CIDA Regionale Veneto - Matteo Amuffis*  
DIREL VENETO  
*CISL FF*

Preso atto del prospetto relativo alla costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato - Area della dirigenza, di cui all'allegato sub A), parte integrante del presente accordo, le parti concordano sulla ripartizione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016, costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999, come risulta dallo stesso allegato sub A) al presente verbale. In particolare le parti concordano che:

- vengono destinati alla retribuzione di posizione di cui all'art. 27, CCNL 23/12/1999, € 319.231 – pari all'importo erogato su base annua nell'anno 2016 al medesimo titolo;
- vengono destinati alla retribuzione di risultato, per l'anno 2016, € 67.861 nel rispetto del limite minimo garantito dall'art. 28, CCNL 23/12/1999 pari al 15% delle risorse

*all'FP*  
*Amuffis*  
*WA*

- 1 -

DIREL associazione sindacale  
dirigenti enti locali  
Segretario Regione Veneto  
arch. Antonio de Marchi

*de Marchi*



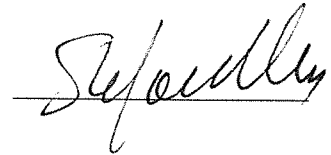
## Città metropolitana di Venezia

complessive determinate ai sensi dell'art. 26 del medesimo CCNL; tali somme saranno erogate in base a quanto stabilito dal vigente sistema unico di valutazione;

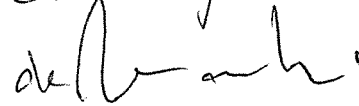
- la rimanente somma, pari ad € 65.319 non verrà erogata con riferimento all'anno 2016, ma viene destinata all'anno 2017, ai sensi dell'art. 28, comma 2, CCNL 23/12/1999.


Le parti si impegnano ad aprire un confronto per la definizione, a partire dall'anno 2017, di un nuovo sistema di valutazione e di incentivazione dei dipendenti e dirigenti con criteri oggettivi condivisi premiando l'efficienza dei servizi ed i risultati conseguiti in un'ottica di valorizzazione della meritocrazia.

Segretario Generale – Dott. Stefano Nen



x CISA Reg. Veneto

x 

  
DIREL associazione sindacale  
dirigenti enti locali  
Segretario Regione Veneto  
arch. Antonio de Marchi

x 



Allegato A)  
**OGGETTO: DIRIGENTI. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2016  
 EX CCNL 98/2001 - ART. 26.**

**2016**

| DESCRIZIONE EMOLUMENTO   | IMPORTO IN EURO               |
|--|-------------------------------|
| a) retribuzione di posizione anno 1998   | 335.119,59                    |
| a1) retribuzione di risultato anno 1998  | 17.185,62                     |
| b) le economie di gestione ex art. 43 legge n. 449/97  |                               |
| c) risparmi ex art. 2 - comma 3 -del D. L.vo n. 29/93  |                               |
| d) 1,25% del monte salari della dirigenza (lire 1.630.770.000) per l'anno 1997, che è pari a lire 20.385.000   | 10.527,97                     |
| e) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza (art. 18 legge. 109/94 e onorari)  |                               |
| f) trattamento incentivante dei dirigenti trasferiti da altri enti   |                               |
| g) retribuzione individuale di anzianità e maturato economico ex art. 35 - comma 1 - lett. b) del CCNL 10.4.96 dei dirigenti cessati dall'1.1.98 in poi  | 73.009,00                     |
| h) le risorse ex art. 32 del CCNL 98/2001 (onnicomprendività del trattamento economico)  |                               |
| 2) Integrazione pari all'1,2% del monte salari 1997 se sussistono le disponibilità di bilancio   |                               |
| 3) adeguamento del fondo ai sensi dell'art. 3 del Contratto integrativo 1998/2001 area della Dirigenza siglato in data 01.03.2001  | 66.106,48                     |
| 3) adeguamento del fondo ai sensi dell'art. 3 del Contratto integrativo 1998/2001 area della Dirigenza siglato in data 01.03.2001  | 42.498,11                     |
| 5) integrazione pari al 6% del minore importo del finanziamento derivante dalla riduzione di posti di dirigente  |                               |
| Incremento CCNL 22.02.2006 - art. 23 comma 1): importo annuo di € 520,00 per tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti alla data dell'1.1.2002 (DGP 2002/00162 e 2002/00163 DEL 12/06/2002: N. 16 DIRIGENTI) (€ 520 x 16 = € 8.320,00)   | 8.320,00                      |
| Incremento CCNL 22.02.2006 - art. 23 comma 3): importo pari a 1,66% monte salari anno 2001 (pari ad € 929,023 x 1,66% = € 15.421,80) a decorrere dall'1.1.2003   | 15.422,00                     |
| Incremento CCNL 14.05.2007 - art. 4 comma 1 biennio economico 2004-2005: incremento importo annuo di € 1.144,00 per le posizioni dirigenziali ricoperte (€ 1.144,00 X N. 13 dirigenti in servizio)   | 14.872,00                     |
| Incremento CCNL 14.05.2007 - art. 4 comma 4 biennio economico 2004-2005: incremento importo pari allo 0,89 del monte salari anno 2003 (pari ad € 1.187.779)  | 10.571,23                     |
| Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano ad incremento del fondo di posizione e risultato dei dirigenti (art. 61, comma 9, del D.L. 112/08: il 50% del compenso spettante ai dipendenti per i collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavoro, servizi e forniture)  |                               |
| Incremento CCNL 22.02.2010 - art. 16 comma 1 biennio economico 2006-2007: incremento importo annuo di € 478,40 per le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 (€ 478,40 X N. 11 dirigenti in servizio)  | 5.262,40                      |
| Incremento CCNL 03.08.2010 - art. 5 comma 1 biennio economico 2008-2009: incremento importo annuo di € 611,00 per le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 (€ 611,00 X N. 14 dirigenti in servizio)   | 8.554,00                      |
| art. 16 comma 4 biennio economico 2006-2007 incremento importo pari allo 1,78 del monte salari anno 2005 (pari ad € 1.083.167)   | 19.280,00                     |
| art. 5 comma 4 biennio economico 2008-2009 incremento importo pari allo 0,73 del monte salari anno 2007 (pari ad € 1.016.975)  | 7.423,92                      |
| Economie anno precedente   |                               |
| <b>TOTALE FONDO ANNO 2016 PROVVISORIO</b>  | <b>634.150,32</b>             |
| Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 - fondo 2010 "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" Circolare n. 8/2015 della R.G.S. |                               |
| Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 - decurtazione fondo parte fissa limite 2010   | -15.813,00                    |
| Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 -decurtazione fondo parte fissa riduzione proporzionale personale cessato  | -50.092,70                    |
| <b>TOTALE FONDO ANNO 2016 PROVVISORIO</b>  | <b>Fondo 2015: 565.515,62</b> |
| Art. 1, comma 236, Legge stabilità anno 2016 - "A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assunibile ai sensi della normativa vigente".  | 565.515,62                    |
| decurtazione fondo parte fissa riduzione proporzionale personale cessato   | 113.103,12                    |
| <b>TOTALE FONDO ANNO 2016 PROVVISORIO</b>  | <b>452.412,50</b>             |
| Retribuzione di posizione  |                               |
| Retribuzione di risultato massima individuale pari al 15% del fondo  | 319.231,01                    |
| <b>Somme non utilizzate da rinviare anno successivo</b>  | <b>67.861,87</b>              |
| <b>Somme non utilizzate anno 2015 da rinviare anno successivo</b>  | <b>65.319,61</b>              |
|  | 65.737,91                     |

*de*  
*RA*

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

|  |       |        |
|--|-------|--------|
| PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)         | 11    | 8      |
| PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)         | 9     | 8      |
| PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA | 10,00 | 8,00   |
| PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE            |       | 20,00% |

A) Vista altresì la deliberazione di G.P. Reg. Ced n° 102168 del 10/04/01 che valutando la correlazione tra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali percepiti dai dirigenti ai sensi dell'art. 37 del presente CCNL (norma per gli enti previsti di avvocatura), prevede "...L'incentivo per i dipendenti inquadrati in qualifica dirigenziale concorre alla determinazione della relativa indennità di risultato prevista dal Contratto dei Dirigenti, dedotte le spese generali, quantificate nella misura forfettaria del 5%, tenuto conto delle risorse interne utilizzate. Qualora il premio incentivante previsto dal presente Regolamento venga attribuito in misura superiore all'importo della retribuzione di risultato spettante, quest'ultimo verrà ridotto in proporzione alle somme eccedenti e comunque per non più del 50%".

*EM*