

**Stampa Intero Modello in data : 27/5/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : CITTA' METROPOLITANE													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 9123 - VENEZIA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	96.429	93.721	96.318	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	11	9	8	12,33	10,33	8,5	1.183.668	982.682	805.285	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	121	111	71	118	114,32	87,25	4.223.761	4.078.448	3.179.804	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	242	210	171	232,6	221,14	178,78	6.404.561	6.117.557	4.846.496	0	7.933	0
<b>CATEGORIA B</b>	136	124	104	132,88	124,65	108,02	3.381.663	3.153.975	2.703.319	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0	3,42	0	0	103.533	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	511	455	355	500,23	471,44	383,56	15.393.615	14.426.383	11.631.222	0	7.933	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>7.667.937</b>	<b>6.915.226</b>	<b>3.901.096</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>23.061.552</b>	<b>21.341.609</b>	<b>15.532.318</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	96.429	93.721	96.318	46.377	46.377	46.377	50.052	47.344	49.941	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	12,33	10,33	8,5	95.973	95.098	94.739	46.795	46.700	46.496	49.178	48.399	48.244	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	118	114,32	87,25	35.794	35.677	36.443	26.940	26.742	26.576	8.854	8.935	9.868	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	232,6	221,14	178,78	27.535	27.628	27.109	22.801	22.749	22.668	4.734	4.879	4.441	0	34	0	0	2	0
<b>CATEGORIA B</b>	132,88	124,65	108,02	25.449	25.302	25.026	20.830	20.757	20.669	4.620	4.545	4.357	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3,42	0	0	30.265	0	0	22.370	0	0	7.895	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>500,23</b>	<b>471,44</b>	<b>383,56</b>	<b>30.772</b>	<b>30.583</b>	<b>30.324</b>	<b>23.889</b>	<b>23.766</b>	<b>23.583</b>	<b>6.883</b>	<b>6.818</b>	<b>6.741</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	24	13	27	0	0	0	0	0	1
<b>DIRIGENTI</b>	11	9	9	34,91	25,11	26,78	0,55	0	1,22	2,55	1,11	0,56
<b>CATEGORIA D</b>	120	110	98	30,04	32,5	32,87	5,73	5,03	7,11	8,79	11,96	13,64
<b>CATEGORIA C</b>	239	209	194	30,9	32,33	31,87	7,29	8,48	6,95	9,37	9,64	11,55
<b>CATEGORIA B</b>	134	124	115	30,21	31,26	31,29	7,78	6,52	8,01	9,28	10,95	12,96
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>505</b>	<b>453</b>	<b>417</b>	<b>30,59</b>	<b>31,89</b>	<b>31,82</b>	<b>6,89</b>	<b>6,92</b>	<b>7,14</b>	<b>9,04</b>	<b>10,37</b>	<b>12,17</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	4,59	4,27	3,07	Retribuzioni, codice P015	148.362	108.345	79.225	valore medio	32.323	25.374	25.806
L.S.U./L.P.U.	1,68	0	0	Retribuzioni, codice P065	8.913	0	0	valore medio	5.305	-	-
Lavoratori Interinali	1,72	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	70.978	0	0	valore medio	41.266	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	12	12	8	Oneri per co.co.co. (codice L108)	178.015	63.667	31.155	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	14.835	5.306	3.894
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	17.776	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	5.925
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	126	80	73	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.077.158	776.189	676.556	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.549	9.702	9.268

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	9045616	11598772	0	La differenza e dovuta al fatto che la liquidazione degli onorari, merloni, assegni familiari, straordinario elettorale
Totale T13	2585606			
Assegno T14	90455			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	179431	182690	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	25419	24427	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	90455	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	345867	0	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	31155	0	0	La differenza e dovuta al fatto che questo ente ha contabilizzato le spese per co.co.co. nell'intervento 03 quindi sono caricate al codice siope n. 1339
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	17776	371380	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	676556	194334	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
L110 - ALTRE SPESE	130265	9211	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	79225	94299	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10181	10739	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1109	0	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3216459	3177693	0	La differenza e dovuta al fatto che la liquidazione degli onorari, merloni, e avvenuta utilizzando codici siope diversi
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	920874	924818	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>17355994</b>	<b>16678818</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1823676	119551	0	La differenza e dovuta ad utilizzo codici siope diversi in quanto seguito il criterio del conto finanziario ai sensi d.lgs. 118/2011
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>15532318</b>	<b>16559267</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 80008840276

Codice Fiscale : 80008840276

Telefono : 0412501511

Fax : 0419651652

Email : [giovanni.braga@cittametropolitana.ve.it](mailto:giovanni.braga@cittametropolitana.ve.it)

Via : SAN MARCO

Numero Civico : 2662

C.A.P. : 30124

Città : VENEZIA

Provincia : VE

Codice Catastale : L736

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.cittametropolitana.ve.it](http://www.cittametropolitana.ve.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BRAGA	GIOVANNI	0412501375		<a href="mailto:giovanni.braga@cittametropolitana.ve.it">giovanni.braga@cittametropolitana.ve.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LAZZARINI	MANUELA	0412501498	0419651652	<a href="mailto:manela.lazzarini@cittametropolitana.ve.it">manela.lazzarini@cittametropolitana.ve.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	8
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	73
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7516
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	35
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	70
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	152033
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>8</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>8</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>8</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>8</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>8</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LACEDELLI	MONICA	monica@scacommercialisti.it
BRUGIN	NELSON	nelson@studiobrugin.com
TOSI	ALBERTO	a.tosi@serviziintegratisrl.net

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

Nella scheda informativa 1A e stato risposto NO alla domanda n. 8 relativa alla predisposizione del piano annuale delle assunzioni. Lo stesso non e stato predisposto in quanto come previsto dall'art. 16, comma 9, del D.L. 6/07/2012, n. 95, nelle more di attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle Province, e previsto, nei confronti delle stesse, l'assoluto divieto di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato. Inoltre anche la L. n. 190/2014 ha ribadito quanto stabilito dal sopra citato art. 16, comma 9, D.L. n. 95/2012. Si evidenzia, inoltre, il blocco assunzionale in capo alla C. M. fino al perdurare di situazioni di soprannumerarieta di personale all'interno dell'ente. Con nota del D.F.P. del 18/07/2016, n. 37870 sono state date indicazioni, in merito al ripristino delle facolta di assunzione di personale previste dalla normativa vigente riferite alle annualita 2015 e 2016 e alle annualita anteriori al 2015. Stante pero il perdurare di situazioni di soprannumerarieta non si e potuto provvedere nel merito. Inoltre la Citta Metropolitana non ha rispettato il patto di stabilita per l'anno 2015 e questo ha comportato il divieto assoluto di assunzioni nell'anno 2016.

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione del Commissario nella competenza della Giunta Provinciale n. 15 del 12/02/2015. Il totale della dotazione organica e minore dei presenti al 31/12/2016 in quanto, per effetto dell'art. 1 comma 421 della Legge 23/12/2014 n. 190 la dotazio

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	1	0	0	1	2	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	26	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	11	9	1	0	0	0	12	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	5	0	0	0	0	6	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	71	3	6	0	0	0	1	3	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	36	17	2	0	3	7	41	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	17	11	0	0	0	8	17	19

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	9	24	0	3	0	8	9	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	143	15	6	0	0	0	4	15	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	25	10	0	3	2	7	27	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	4	0	1	0	1	6	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	54	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	12	3	0	0	0	1	12	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	48	8	0	0	0	0	0	8	0
<b>TOTALE :</b>	<b>351</b>	<b>183</b>	<b>113</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>43</b>	<b>192</b>	<b>163</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,68	2,39	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	7	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	19	3	34	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	30	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0,68</b>	<b>2,39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>71</b>	<b>5</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	5	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	2	9	-	-	2	0	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	9	7	-	-	2	1	-	-	0	1	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	2	1	1	0	0	1	-	9

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	4	2	0	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	2	1	-	-	-	-	11
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>44</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>100</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	2	0	2	0	2	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	8	
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	4	0	2	0	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	0	1	1	3	4	1	0	1	3	3	4	0	-	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	1	1	1	1	2	1	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	0	2	9	1	7	7	1	2	23	5	1	7	-	-	-	-	-	65
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	2	1	8	7	3	10	1	0	3	0	0	1	-	-	-	-	-	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	2	26	4	5	1	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	1	10	8	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	7	3	6	5	4	4	7	6	3	2	-	-	-	-	-	47

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	4	3	0	1	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	4	0	7	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>44</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>33</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>46</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>355</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	1	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	4	0	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	2	0	6	3	3	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	6	3	10	8	15	13	6	0	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	7	8	3	3	3	4	1	2	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	5	12	3	11	0	5	0	1	-	-	-	-	-	44

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	8	2	3	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	7	7	3	10	7	3	3	-	-	-	-	47
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	3	2	-	-	1	4	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	3	0	1	0	4	2	1	1	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	1	0	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>32</b>	<b>50</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>355</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	0	-	-	2	3	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	0	1	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	6	0	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	6	3	-	-	6	4	-	-	0	2	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	3	3	-	-	3	1	-	-	0	1	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	0	1	-	-	2	6	-	-	1	0	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	7	5	31	15	-	-	3	3	0	1	-	-	65
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	15	12	-	-	2	6	0	1	-	-	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	1	3	8	0	1	5	24	-	-	0	1	44
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1	0	3	2	1	0	9	8	-	-	1	0	25
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	15	6	12	11	-	-	0	3	-	-	-	-	47
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	4	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	0	1	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	7	3	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>Totale</b>	46	22	94	64	1	1	49	68	0	3	2	5	355

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	28
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	169	72	11	0	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	4	2	263
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	152	215	12	15	-	-	0	60	0	52	7	19	3	3	0	14	10	17	579
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	28
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	76	123	14	10	-	-	-	-	-	-	4	16	2	1	2	35	1	6	290
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	83	54	7	6	-	-	4	0	-	-	3	5	0	1	0	6	15	7	191
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	264	204	34	10	10	0	30	0	0	43	23	27	2	2	0	17	12	17	695
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	31	3	0	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	0	6	68
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	449	535	155	266	124	0	34	24	-	-	30	35	3	4	153	11	14	26	1.863



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	316	130	29	97	-	-	38	35	11	172	18	10	2	1	12	0	13	10	894
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	262	261	21	18	-	-	0	15	0	181	4	17	2	0	4	0	14	21	820
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.553	990	326	307	21	0	238	118	0	170	154	106	6	8	0	125	37	16	4.175
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	569	613	75	108	0	15	31	69	-	-	85	65	1	5	0	3	9	20	1.668
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	37
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	347	1.124	41	334	0	6	53	72	23	126	27	214	2	14	6	162	7	43	2.601
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	520	431	91	67	-	-	4	0	46	143	76	33	4	4	0	5	7	12	1.443
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	806	809	100	169	113	0	97	122	-	-	213	69	3	10	-	-	2	13	2.526
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	109	0	3	0	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	141
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	35	27	0	11	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	78
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	81	118	19	79	-	-	0	18	-	-	1	8	0	2	-	-	2	2	330
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	51	-	-	-	-	-	-	0	6	0	4	0	1	0	6	0	1	69
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	170	185	34	94	-	-	22	3	22	0	18	7	0	3	252	0	1	5	816

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	64	70	5	17	-	-	-	-	-	-	8	19	2	0	-	-	1	1	187
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	107	133	29	139	-	-	2	39	-	-	8	7	2	0	-	-	0	1	467
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	403	169	135	32	-	-	128	0	30	19	21	11	2	0	-	-	3	1	954
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	261	0	55	0	-	-	67	0	5	0	84	0	2	0	-	-	-	-	474
<b>Totale</b>	6.862	6.408	1.199	1.779	268	21	777	575	137	912	792	682	38	59	429	384	152	227	21.701

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	6.398	-	-	-	46.377
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	102	339.824	-	933	54.456	-	-	-	395.213
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	119,3	281.791	-	2.335	24.054	-	-	458	307.722
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	12	28.343	-	-	2.362	-	-	-	30.705
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	56,86	125.189	-	473	10.501	-	-	115	136.048
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	5,15	11.386	-	942	1.029	-	-	-	13.357

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	66,05	138.084	-	-	11.714	-	-	150	149.648
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	133,35	281.252	-	4.937	23.763	-	-	1.322	308.630
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	18,54	37.599	-	-	3.144	-	-	-	40.743
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	311,33	631.538	-	11.680	53.479	419	-	565	696.551
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	161,92	299.610	-	1.063	25.058	-	-	240	325.491
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	162,54	286.270	-	976	24.062	-	-	1.384	309.924
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	851,1	1.553.268	-	16.407	131.046	-	-	991	1.699.730
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	430,16	756.434	-	2.673	63.269	1.175	-	379	823.172
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.468	-	-	1.706	-	-	-	22.174

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	522,89	867.776	-	2.004	72.214	-	-	7.343	934.651
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	329,2	533.925	-	1.529	44.283	138	-	7.066	572.809
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	576,83	956.220	-	12.419	81.557	703	-	726	1.050.173
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	36	59.635	-	1.068	5.059	-	-	-	65.762
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	21,96	35.096	-	-	2.977	-	-	-	38.073
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	66,68	106.374	-	1.697	9.006	-	-	63	117.014
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	21,69	34.030	-	-	2.829	-	-	308	36.551

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	131,96	203.462	-	803	17.022	-	-	169	221.118
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	48	72.911	-	-	6.077	-	-	117	78.871
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	81,96	123.630	-	1.138	10.456	-	-	342	134.882
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	215,19	314.445	-	-	26.467	-	-	112	340.800
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	96	137.942	-	-	11.596	-	-	111	149.427
<b>Totale</b>	4.602,66	8.276.481	-	63.077	725.584	2.435	-	21.961	9.045.616

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
262	0	0	39.029	10.650	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.675	0	0	311.978	58.288	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
2.290	0	0	72.011	21.453	6.054	4.829	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
230	0	0	8.000	597	571	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.023	0	0	35.509	8.914	2.488	848	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
93	0	0	2.218	371	267	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.136	0	0	39.405	8.038	3.172	953	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
2.286	0	396	25.731	9.486	6.556	0	857
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
306	0	0	11.329	2.800	956	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
5.147	4.191	820	85.111	17.926	15.077	502	13.058
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.435	0	232	50.481	11.405	7.918	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
2.330	0	0	19.777	3.149	8.215	1.808	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
12.632	13.270	2.808	0	0	37.304	2.001	1.749
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
6.148	4.443	0	0	0	19.384	0	1.215
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
166	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
7.054	1.111	0	0	0	23.235	175	198
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
4.339	7.911	0	0	0	14.756	1.715	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
7.776	0	0	0	0	22.176	2.687	9.026
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
484	0	0	0	0	1.415	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
285	0	0	0	0	838	630	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
864	0	0	0	0	2.520	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
277	0	0	0	0	854	45	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.653	0	0	0	0	5.065	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
592	0	0	0	0	1.831	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.012	0	0	0	0	3.051	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
2.555	0	0	0	0	8.216	3.218	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.121	0	0	0	0	3.680	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>67.171</b>	<b>30.926</b>	<b>4.256</b>	<b>700.579</b>	<b>153.077</b>	<b>196.149</b>	<b>19.411</b>	<b>26.103</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	37.131	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	1.418	0	2.917	9.328	2.347	0	0	0	0	0	1.542	1.250
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	29.054	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	1.319	3.187	900	0	0	0	0	0	385	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	2.366	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	789	0	1.507	5.608	12.201	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	4.253	0	8.840	22.643	0	0	0	0	0	0	0	599
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	545	2.454	0	0	0	0	0	0	0	143
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	8.682	0	15.773	57.375	7.041	0	28.652	0	0	0	3.241	2.641
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	7.643	26.000	0	0	0	0	0	0	7.019	3.827
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	8.730	32.290	2.435	0	0	0	0	0	0	3.286
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	54.791	0	12.017	178.263	7.731	0	0	0	0	0	3.778	6.911
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	24.631	0	6.946	81.936	8.577	0	0	0	0	0	749	3.186
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	0	0	300	2.166	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	14.004	0	6.135	103.929	892	0	10.747	0	0	0	40	3.245
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	25.227	0	3.007	66.661	1.333	0	0	0	0	0	62	4.532
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	51.769	0	8.783	108.522	0	0	0	0	0	0	1.765	7.732

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	2.248	0	300	5.976	0	0	0	0	0	0	194	295
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	868	0	550	3.741	0	0	0	0	0	0	0	141
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	300	0	896	11.908	0	0	0	0	0	0	359	1.633
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	843	0	243	3.956	0	0	0	0	0	0	0	131
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	9.184	0	1.500	22.912	0	0	0	0	0	0	870	1.173
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	1.457	0	900	8.188	0	0	0	0	0	0	0	322
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	1.265	0	300	16.881	0	0	0	0	0	0	441	206
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	28.370	0	2.256	37.257	0	0	0	0	0	0	2.691	3.690
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	18.146	0	0	15.617	0	0	0	0	0	0	884	1.114
<b>TOTALE</b>												
<b>0</b>	<b>248.245</b>	<b>0</b>	<b>91.407</b>	<b>826.798</b>	<b>45.823</b>	<b>0</b>	<b>105.584</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24.020</b>	<b>46.057</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	49.941	0	0	<b>49.941</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	372.941	37.131	0	<b>410.072</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	106.637	17.552	1.250	<b>125.439</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	9.398	29.054	0	<b>38.452</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	48.782	5.791	0	<b>54.573</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2.949	2.366	0	<b>5.315</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	52.704	20.105	0	<b>72.809</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	45.312	35.736	599	<b>81.647</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	15.391	2.999	143	<b>18.533</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	141.832	120.764	2.641	<b>265.237</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	72.471	40.662	3.827	<b>116.960</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35.279	43.455	3.286	<b>82.020</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	69.764	256.580	6.911	<b>333.255</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	31.190	122.839	3.186	<b>157.215</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	716	2.466	0	<b>3.182</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	31.773	135.747	3.245	<b>170.765</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	28.721	96.290	4.532	<b>129.543</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	41.665	170.839	7.732	<b>220.236</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.899	8.718	295	<b>10.912</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.753	5.159	141	<b>7.053</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.384	13.463	1.633	<b>18.480</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.176	5.042	131	<b>6.349</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6.718	34.466	1.173	<b>42.357</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.423	10.545	322	<b>13.290</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.063	18.887	206	<b>23.156</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	13.989	70.574	3.690	<b>88.253</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.801	34.647	1.114	<b>40.562</b>
<b>TOTALE</b>				<b>2.585.606</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	90.455
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	179.431
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.419
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	345.867
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	31.155
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	17.776
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	676.556
ALTRE SPESE	130.265
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	79.225
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10.181
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.109
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.216.459
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	920.874
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.802.793
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	20.883
<b>Totale</b>	<b>3.901.096</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Corte dei conti: 50.448,35 E; Tribunale amministrativo del Veneto: 24.747,56 E; Regione Veneto (comando): 18.627,39 E; INAIL: 18.975,00 E; Prefettura di Venezia: 1.908,11 E, Regione Veneto (distacco): 1.802.792,59 E n. 69 dipendenti delle funzioni non fondamentali trasferiti alla Regione Veneto.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.375.159	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	165.771	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	65.770	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	89.273	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	95.545	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	364.226	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	154.937	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	477.466	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-233.878	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-35.286	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-474.324	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.044.659	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	45.823	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	15.089	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	90.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	68.453	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	166.522	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	15.919	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-169.725	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-2.239	0
totale Risorse variabili Fondo unico	229.842	0
totale Fondo unico	2.274.501	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	164.260
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	519.342
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	413.926
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	67.046
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	240.912
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	319.011
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	319.011
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	2.043.508
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	41.846

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	57.782
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	114.276
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	213.904
totale Fondo unico	0	2.257.412
<b>Totale</b>	<b>2.274.501</b>	<b>2.257.412</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	352.305	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	10.528	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	23.742	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	25.443	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	24.542	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	15.978	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	60.425	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	73.009	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	108.603	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-60.425	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-65.906	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-2.729	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-113.103	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	452.412	0
Risorse variabili		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	37.131	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	37.131	0
totale Risorse posizione risultato	489.543	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	319.231
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	319.231
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	37.131
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	37.131
totale Risorse posizione risultato	0	356.362
<b>Totale</b>	<b>489.543</b>	<b>356.362</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-01-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-01-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	2870587
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	2530869
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	2338787
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	18,83 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	36
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	17
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	13
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11329
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8373
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	32
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	380726
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	360857
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	15937
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	74483
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	1152
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-01-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	565516
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	565516
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	65906
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	20,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	8
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	35611
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	38544
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	