



Città metropolitana di Venezia

Prot. n. 66818/2024

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA METROPOLITANA, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA INSERIRE IN SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE, NELL'AREA VIGILANZA SERVIZIO POLIZIA METROPOLITANA AMBIENTALE E SERVIZIO POLIZIA METROPOLITANA ITTICO VENATORIA DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA .

In esecuzione alla determinazione dirigenziale n. 2923 del 17.10.2024.

Visto il D.Lgs 11.04.2006, n. 198, nonché l'art. 57 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i, per effetto dei quali la Città metropolitana di Venezia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro.

Richiamati:

- i. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- ii. il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al *«Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»*;
- iii. lo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20/01/2016 ad oggetto *“Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia”* in particolare l'art. 28 *“Dirigenti ed altri responsabili”*;
- iv. il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022;
- v. la deliberazione n. 31 del Consiglio metropolitano del 15/12/2023, con la quale è stato definitivamente aggiornato il DUP ed approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2024/2026;
- vi. la deliberazione n. 1 del Consiglio metropolitano del 23/04/2024 con la quale è stato apportato un ulteriore aggiornamento al DUP;
- vii. il decreto del Sindaco metropolitano n. 5/2024 del 31.01.2024, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, e in particolare la sezione *“valore pubblico e performance”* e la sezione *“organizzazione e capitale umano”*, il successivo Decreto del Sindaco Metropolitano n. 32 del 10.06.2024 di aggiornamento del PIAO 2024 – 2026 e del Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026 (PEG) per la parte finanziaria;
- viii. l'obiettivo OG0913 *“Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale”* contenuto all'interno della sezione *“valore pubblico e*

performance” approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitanano n. 5/2024, come aggiornato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 32/2024;

Dato atto che la Città metropolitana di Venezia:

- ha attivato la procedura di cui agli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 giusta richiesta prot. n. 56831 dell’11.09.2024. L’ente Veneto Lavoro, competente per materia, con nota prot. n. 63257 del 18.09.2024, acquisita agli atti con prot. n. 58539 di pari data e inviata anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato che *“in data 12 settembre 2024 nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto Lavoro, non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti”*;
- entro il termine dei 20 giorni previsti dall’art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica non ha comunicato la presenza, all’interno delle proprie liste, di lavoratori in possesso del livello e del profilo richiesti per cui, non essendoci più alcun motivo ostativo, si può procedere all’indizione della procedura concorsuale;
- non si è inteso dare corso alla previa procedura di mobilità volontaria di cui all’art. 30, commi 1 e 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001, vista la facoltà introdotta dall’art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019;

E’ INDETTO

un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “agente di polizia metropolitana - area degli istruttori (ex categoria giuridica C), da inserire in sede di prima assegnazione nell’Area Vigilanza servizio polizia metropolitana ambientale e servizio polizia metropolitana ittico venatoria della Città metropolitana di Venezia.

RISERVE PER I POSTI BANDITI:

Ai sensi dell’art. 1014, comma 1 lettera b), del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell’art. 678, comma 9, medesimo decreto legislativo, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (0,40) a favore dei militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda. Detta riserva si applica anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Detta frazione viene sommata ad altre frazioni già verificatesi (0,40 del concorso per n. 3 posti di collaboratore tecnico prot. n.64554/2024) determinando una frazione di 0,80 che verrà sommata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

SERVIZIO CIVILE

Ai sensi dell’art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023, in questo concorso si determina a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, in base alla quota del 15% dei posti messi a concorso, una percentuale pari allo 0,30, che sommandosi alla frazione di 0,25 (concorso per n. 3 collaboratori tecnici prot. n. 64554/2024) determina una frazione a residuo di 0,55 da sommare nei prossimi provvedimenti di assunzione. L’assenza di tale dichiarazione nella domanda equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.

Il titolo deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

RAPPRESENTATIVITA’ DI GENERE

In applicazione di quanto disposto dall'art. 6 del D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023, si da atto che, al 31 dicembre 2023, per la qualifica messa a concorso risultano le seguenti percentuali di rappresentatività dei generi: maschile pari all'81%; femminile pari al 19%. Risultando un differenziale tra i generi superiore al 30%, per il presente concorso si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. di cui sopra, in favore del genere meno rappresentato, e dunque di quello femminile.

TRATTAMENTO ECONOMICO ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” (2019 – 2021) e si compone delle seguenti voci e valori annui:

- stipendio tabellare annuo per 12 mensilità pari ad Euro 21.392,87= (corrispondente alla categoria C, posizione economica C1, antecedente alla riclassificazione del personale del Comparto delle Funzioni Locali, decorrente dal 01.04.2023) oltre I.V.C., tredicesima mensilità, salario accessorio erogato a consuntivo in conformità al sistema di valutazione delle prestazioni vigente nell'Ente, nonché ogni altro emolumento o indennità spettanti secondo le condizioni e le procedure stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata, dalle leggi e dalle disposizioni di ciascun ente. Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Gli/Le aspiranti possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente bando; i requisiti devono essere posseduti anche al momento della nomina e all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Requisiti richiesti per l'ammissione al concorso:

1. essere in possesso del seguente titolo di studio minimo:
 - a. Diploma di scuola media superiore di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi di durata quinquennale che consenta l'accesso ai corsi universitari;
 - b. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia;
2. cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal DPCM 07.02.1994, n.174 e ss.mm.ii.. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E. ;
3. età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;
4. idoneità fisica, tenuto conto dei rischi verso terzi, a svolgere tutte le mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso;
5. capacità natatorie;
6. data la particolare natura dei compiti dei posti messi a concorso, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica (Legge n. 120/91). Ai sensi dell'art. 3, comma 4 della L. 68/1999 non possono partecipare al concorso i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi;
7. limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva e non aver prestato servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile.

8. non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi ed in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere in congedo da almeno cinque anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato domanda, presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130 (36 del D.Lgs. n. 66/2010);
9. godimento dei diritti civili e politici;
10. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione e, comunque, di non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimento penale. Si precisa che, ai sensi della Legge 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
11. non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e licenziati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
12. assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi;
13. possesso della patente di guida di categoria B non speciale. La categoria non deve essere limitata alla guida dei veicoli con cambio automatico;
14. di avere conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse Word, Excel, posta elettronica)

REQUISITI PSICO FISICI

I candidati dovranno inoltre risultare in possesso dei requisiti psico – fisici di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo:

- a. Soggetti con visione binoculare. Visus naturale minimo:1/10 per ciascun occhio; visus corretto: 10/10 complessivi. E' ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie; l'eventuale differenza tra gli occhi non deve essere superiore a 3 diottrie per l'ipermetropia e a 5 diottrie per la miopia. Per correzione si intende la correzione totale. Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, non sono ammessi vizi di refrazione superiori alle 3 diottrie per l'astigmatismo miopico, alle 2 diottrie per l'astigmatismo iper – metropico, e alle 4 diottrie per l'astigmatismo misto. Soggetti monoculi: visus naturale minimo: 1/10; visus corretto: 9/10. E' ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie. Per correzione si intende la correzione totale. Per quanto concerne la concerne la correzione dell'astigmatismo valgono gli stessi valori riferiti ai soggetti con visione binoculare;
- b. Senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate;
- c. Requisiti uditivi: soglia uditiva non superiore a 20 dB nell'orecchio migliore (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea delle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz), comunque la soglia per ciascuna frequenza deve essere inferiore a 50dB;
- d. Adeguata capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale;
- e. Assenza di alterazioni neurologiche che possono interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico; non possono essere dichiarati idonei soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali;
- f. Assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;

- g. Non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool. Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci;
- h. Adeguata capacità funzionale degli arti inferiori;
- i. Assenza di obesità e di nanismo;
- j. Assenza di infermità e imperfezioni dell'apparato cardio – circolatorio e/o respiratorio;
- k. Assenza di tutte quelle alterazioni volontarie dell'aspetto esteriore, quali tatuaggi e altre alterazioni permanenti dell'aspetto fisico non conseguenti ad interventi di natura, comunque, sanitaria, se visibili, in tutto o in parte, con l'uniforme indossata.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione candidati dovranno dichiarare:

1. cognome e nome;
2. data e luogo di nascita;
3. residenza anagrafica e recapito telefonico nonché indirizzo e-mail;
4. possesso della cittadinanza italiana come indicato al punto 2) dei "Requisiti generali
5. il possesso dei diritti civili e politici;
6. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
8. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'istituto che lo ha rilasciato e del punteggio conseguito.
Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia. Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza deve allegare l'attestazione di avvenuto inoltro alla Funzione pubblica della richiesta di equivalenza. In tal caso il candidato è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini previsti per l'eventuale assunzione;
9. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione e, comunque, di non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimento penale. Si precisa che, ai sensi della Legge 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
10. di non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e licenziati/e, destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
11. l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 così come modificato dal D.P.R. 693/1996, dall'art. 3, comma 7, Legge 127/1997, dall'art. 2, comma 9, Legge 191/1998;
12. i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) hanno la possibilità, per l'espletamento delle prove scritte, di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché

- di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove ai sensi dell'articolo 7;
13. (eventuale) di avere diritto alla riserva di cui all'art. 1014 comma 1, lettera a) e art. 678, c. 9, del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66;
 14. possesso della patente di guida di categoria B non speciale;
 15. disponibilità incondizionata e irrevocabile alla conduzione di tutti i veicoli e natanti in dotazione ai Servizi di Polizia ittico venatoria e ambientale della Città metropolitana di Venezia, per quest'ultimi previa acquisizione dell'apposito patentino;
 16. essere in possesso di capacità natatorie;
 17. disponibilità incondizionata e irrevocabile all'uso di armi corte e lunghe, anche verso animali pericolosi e per i quali è previsto l'eradicazione o contenimento
 18. accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate unicamente tramite il Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale (es.: SPID, CIE etc).

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o e-IDAS;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae. Il curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione;
- c) compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando (compreso il pagamento della tassa di partecipazione);
- d) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.

Il numero identificativo deve essere conservato dal candidato, in quanto tutte le comunicazioni e pubblicazioni sul sito verranno effettuate richiamando detto numero e non il nominativo del candidato, ad eccezione della graduatoria finale di merito.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata perentoriamente entro e non oltre **20 giorni** dalla pubblicazione del presente bando sul Portale del Reclutamento InPA, a pena di inammissibilità. Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non è ammessa altra modalità di presentazione delle domande. Eventuali candidature che dovessero pervenire con modalità diversa da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione e i candidati non saranno ammessi alla procedura selettiva.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa presa visione del video tutorial per la compilazione della domanda presente in Homepage del portale "InPA" e delle relative FAQ - Domande e risposte, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "InPA" (compilare l'apposito form

“Richiedi supporto” presente in basso a destra nella propria area riservata). Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

TASSA CONCURSALE

Il pagamento della tassa concorso di € 10,00 dovrà avvenire esclusivamente con modalità on line tramite il portale dei pagamenti messo a disposizione dalla Regione Veneto per la Città metropolitana di Venezia disponibile al seguente link: https://mypay.regione.veneto.it/mypay4/cittadino/ente/P_VE **MyPay-Cittadino (regione.veneto.it)**.

Per procedere si dovrà scegliere l’opzione “Altre tipologie di pagamento”, selezionare la voce “Tassa concorso pubblico”, indicando come causale del versamento la dicitura “Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di agente dipolizia ambientale ed ittico venatoria - area degli istruttori (ex categoria giuridica C), da inserire nelle Aree della Città metropolitana di Venezia”.

Ai sensi dell’art. 23 del Regolamento generale delle Entrate della Città metropolitana di Venezia, non si fa luogo al rimborso qualora la somma dovuta non superi l’importo di euro 17,00.

REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Possono essere regolarizzate le domande dei candidati che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal bando di concorso ovvero della relativa documentazione comprovante il possesso di alcuni requisiti prescritti dal relativo bando di concorso.

L’eventuale richiesta di regolarizzazione sarà inviata agli interessati, ai sensi della legge n. 241/90 a cura del competente ufficio dell’Area risorse umane, all’indirizzo e-mail comunicato all’atto di presentazione della domanda di partecipazione ed i destinatari dovranno ottemperarvi entro il termine massimo di 5 giorni decorrenti da quello di ricevimento della richiesta, secondo le modalità indicate nella stessa.

COMMISSIONE

La Commissione d’esame può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo la trasparenza, sicurezza e tracciabilità delle operazioni.

PRESELEZIONE

L’Amministrazione si riserva la possibilità, ai sensi dell’art. 8 dell’appendice n. 2 “*disciplina delle assunzioni in ruolo ed a tempo determinato e delle procedure per le progressioni di carriera fra le aree/categorie*” del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, di procedere ad una preselezione vertente sul programma delle prove concorsuali, e/o in materia di cultura generale, e/o di tipo psicoattitudinale.

La preselezione consisterà in una serie di test a risposta multipla tendenti a verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti in relazione al profilo professionale da ricoprire, con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità.

Alla preselezione, che non è prova d’esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione al concorso, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti richiesti dal bando, che saranno verificati dopo la preselezione.

Effettuata la preselezione, saranno verificate la regolarità delle domande e il possesso dei requisiti dei primi 200 candidati collocati in ordine decrescente (nel caso di ex aequo si avrà riguardo al più giovane d’età) e coloro che risulteranno in possesso dei requisiti saranno ammessi alla prova scritta.

Le risultanze della preselezione verranno pubblicate all’Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, nonché nel sito internet www.cittametropolitana.ve.it e nel Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>.

Ai candidati non ammessi alle prove concorsuali non verrà data alcuna comunicazione personale

Il giorno, l'ora e la sede in cui avrà luogo l'eventuale preselezione, saranno comunicati, ad ogni effetto, nel sito web della Città metropolitana di Venezia nella rubrica concorsi – Bandi Aperti e amministrazione trasparente, www.cittametropolitana.ve.it e nel Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>.

La pubblicazione della data della preselezione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati, con valenza di notifica a tutti gli effetti di legge.

PROVE D'ESAME

Le prove concorsuali - che vertono nelle materie sotto indicate nel “Programma d'esame” – (ai sensi dell'art. 19 lettera c) dell'appendice n. 2 al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi) sono costituite da una prova scritta e da una prova orale alla quale accederanno i/le concorrenti che avranno riportato nella prova precedente una votazione di almeno 21/30. La prova s'intende superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30. Il punteggio complessivo finale è stabilito in sessantesimi, ed è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale sui seguenti argomenti:

1. Ordinamento degli Enti locali;
2. Codice della strada e relativo regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla circolazione stradale;
3. Nozioni sul T.U. Ambientale D.Lgs. n. 152/2006 (in particolare la disciplina sui rifiuti)”
4. Legge n. 157 dell'11.02.1992 “Norme per la protezione della fauna selvatica omeoterma e per il prelievo venatorio e sss.mm.ii. e norme correlate in materia venatoria, civile e penale;
5. Disciplina regionale e statale in materia di pesca, di tutela della fauna omeoterma e in materia di acque;
6. Legge-quadro sull'ordinamento della polizia locale n. 65 del 7.03.1986;
7. Elementi di diritto penale e di procedura penale;

ed inoltre:

- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione presterà particolare attenzione alle componenti comportamentali (incluse quelle emotive e relazionali). La valutazione finale della Commissione dovrà, pertanto, tenere necessariamente conto della personalità del candidato rispetto al ruolo che dovrà ricoprire all'interno dell'Ente, secondo i seguenti criteri:

- ✓ Orientamento al risultato, inteso come la capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili, ricercando modalità operative efficaci, tenendo sempre sotto controllo il

- raggiungimento degli obiettivi assegnati. Capacità di operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro.
- ✓ Problem solving, inteso come la capacità di identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. Capacità di effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative nonché valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare.
 - ✓ Capacità di lavorare in team, intesa come il sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto, facilitando il lavoro del team e contribuendo all'instaurazione di un clima positivo. Capacità di conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i suoi componenti.

Per sostenere le prove d'esame i/le candidati/e dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

DIARIO PROVE D'ESAME

Giorno, ora e sede in cui avranno luogo la prova scritta e la prova orale, saranno comunicate nel sito web della Città metropolitana di Venezia nella rubrica concorsi – Bandi Aperti e amministrazione trasparente, www.cittametropolitana.ve.it, e nel Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica, a tutti gli effetti, ai candidati.

La pubblicazione del diario delle prove d'esame sostituisce a tutti gli effetti la convocazione individuale dei candidati.

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei candidati, in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del DPR n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

La graduatoria redatta dalla competente Commissione esaminatrice è approvata con determinazione del Dirigente dell'Area risorse umane e avrà validità di 2 anni dalla data di approvazione e comunque non superiore a quella prevista dalla legge.

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'albo pretorio on line della Città metropolitana, nonché nel sito internet www.cittametropolitana.ve.it, e nel Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun/a candidato/a nelle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 693/96 nonché dall'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97, così come modificato dal comma 9, art. 2 della Legge n. 191/98 e successivamente modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82 (allegato A).

Nel caso in cui la valutazione del medico competente non fosse di idoneità non si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed il candidato sarà escluso dalla graduatoria.

La rinuncia alla proposta di assunzione o alla successiva sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria. Il nominato dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Qualora non produca uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

I dipendenti assunti in servizio saranno soggetti al periodo di prova la cui durata è stabilita in sei mesi. Ai fini del completamento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, i dipendenti si intendono confermati in servizio con il riconoscimento dell'anzianità, a tutti gli effetti, dal giorno dell'assunzione.

La Città metropolitana di Venezia si riserva, altresì, la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo determinato ed indeterminato nel caso di posti che si dovessero successivamente rendere a qualsiasi titolo vacanti e nel limite di validità della graduatoria.

Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria e, quindi, l'impossibilità di successive assunzioni presso l'ente.

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura selettiva, può essere prodotto ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale competente, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione, comunicazione, conoscenza o notifica dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

- I dati che i/le candidati/e sono chiamati/e a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, dal D.P.R. 693/96 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- I dati forniti dai/dalle candidati/e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.
- Quanto dichiarato dai/dalle candidati/e nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente della Città metropolitana di Venezia coinvolto nel procedimento e ai membri della commissione concorsuale designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 487/1994 e del D.P.R. 693/1996.
- I/le candidati/e godono dei diritti di cui all'art. 7 del Regolamento (UE) 2016/679.
- Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Dirigente dell'Area risorse umane, dr. Giovanni Braga.
- Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7.8.1990, n. 241, è il dr. Federico Schiaoncin individuato con atto organizzativo prot. n. 2516 del 16.01.2024.

La domanda di partecipazione al concorso obbliga il/la concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Per avere chiarimenti ulteriori sul presente bando è possibile utilizzare l'apposita funzione disponibile nella pagina web del portale <https://cittametropolitanave.iscrizioneconcorsi.it>, alla sezione "RICHIEDI ASSISTENZA".

Il presente avviso è pubblicato sul Portale Unico di Reclutamento InPa, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito web della Città metropolitana di Venezia nella rubrica concorsi – Bandi Aperti e amministrazione trasparente, www.cittametropolitana.ve.it.

Venezia, 17.10.2024

IL DIRIGENTE
AREA RISORSE UMANE
dr. Giovanni Braga
(documento firmato digitalmente)