



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

PROTOCOLLO N. 1420/2021 DEL 13/01/2021

CLASSIFICAZIONE 02.08 - 2020/1

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA SULLA PREINTESA, SOTTOSCRITTA IN DATA 24/12/2020. RICHIESTA CERTIFICAZIONE

Con la presente si consegna copia analogica a stampa, tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

Allegati:

- Relazione_illustrativa_tecnico_finanziaria_fondo_2020.p7m
1327AD01A68117C61BB0E82C9C4FE9F9D99C3E6109858152F67E96753A53197A31FE
BF71C813B2A2691D433F7B42FC852815979AABBE837950E878D258E2BDE8



Città metropolitana di Venezia

Area delle Risorse Umane

Venezia, 28/12/2020

Prot. n. 64046

Al Collegio dei revisori dei conti

LL.SS.

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla preintesa, sottoscritta in data 24/12/2020.
Richiesta certificazione.

Con la presente si trasmette la preintesa, sottoscritta dalla delegazione trattante della Città metropolitana di Venezia e dalle rappresentanze sindacali in data 24/12/2020, concernente la ripartizione del fondo 2020 di cui all'art 67 del vigente CCNL, come da prospetto allegato.

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, si presenta la seguente relazione illustrativa e relazione tecnica al contratto integrativo.

Preliminarmente si dà atto che la relazione è redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dirigente Area Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga Componenti: Dirigente Area Legale – Avv. Roberto Chiaia Dirigente Area economico finanziario – Dott. Matteo Todesco Organizzazioni sindacali: RSU, CGIL FP Territoriale, CISL FP Territoriale, UIL FPL Territoriale, CSA Territoriale
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente della Città metropolitana di Venezia
Materie trattate	– la ripartizione del fondo 2020 di cui all'art 67 del vigente CCNL, come da prospetto allegato;

Dirigente Responsabile: Dr. Giovanni Braga

Responsabile del procedimento: D.ssa Manuela Lazzarini

Ufficio: ☒ Centro Servizi 2 Viale Sansovino, 3/5 - 30173 Mestre Venezia ☎ 041 2501498 – fax 041 9651652
www.cittametropolitana.ve.it - e-mail: manuela.lazzarini@cittametropolitana.ve.it

Codice Fiscale 80008840276

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici per l'erogazione della retribuzione accessoria	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.C.P.) previsto ai sensi del combinato disposto dei commi 5, 8, 9 e 60, lettera a), dell'art. 1 della legge 6 novembre 2012 n. 190: Il P.T.C.P.T. 2020-2022 e i suoi allegati (tabella A contenente le misure di prevenzione, Tabella di autovalutazione del rischio e Tabella di definizione del flusso di pubblicazione dati trasparenza) sono stati approvati con decreto del Sindaco metropolitano n. 8/2020 del 30/01/2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: nel sito internet della Città metropolitana di Venezia nella sezione TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO sono pubblicate le informazioni richieste dall'art. 11 del D. Lgs 150/2009.
Eventuali osservazioni		Con determina dirigenziale n. 2580/2020 è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate per il personale delle categorie per l'anno 2020.

2. Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie -

A) sintesi della costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2020

La costituzione del fondo per le risorse decentrate trova le sue regole fondamentali nell'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.991.410
Risorse variabili	€ 2.644
Piani di razionalizzazione	€ 15.398
Risparmi da utilizzo straordinari	€ 133.227
Residui anni precedenti	€ 100.302
Correlazione tra gli incentivi per funzioni tecniche e compensi per avvocato e la retribuzione dei titolari di P.O. e i compensi relativi alla performance individuale del personale	€ 34.891
D. Lgs. n. 75/2017 comma 2 art. 23: ➤ Riduzione ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL del 21/05/2018	- € 472.893
Totale	€ 1.804.979

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	Valore
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Progressioni economiche orizzontali maturate	592.998
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	132.550
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Indennità funzionari ex VIII ^a qualifica funzionale non titolare p.o., ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995	872
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera a): Premi correlati alla performance organizzativa	630.000
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera b): Premi correlati alla performance individuale	
Art. 69 CCNL 2016-2018	Maggiorazione del premio individuale	
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera c): Indennità per condizioni di lavoro comportanti attività disagiate, esposizione a rischi e maneggio valori ex art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 (art. 44 CCDI 22/03/2019)	53.300
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera d): Indennità di turno ex art. 23 del CCNL 21/05/2018	46.593
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera d): Indennità di reperibilità ex art. 24 del CCNL 21/05/2018	96.618
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera e): Indennità per specifiche responsabilità attribuite ai sensi del comma 1 dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 (art. 45, comma 1 lett. a), b), c), d), e), f) CCDI 22/03/2019)	51.437
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera e): Indennità per specifiche responsabilità attribuite ai sensi del comma 2 dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 (art. 45, comma 2 lett. a), b) CCDI 22/03/2019: "Archivisti informatici", "Addetti agli URP")	26.559
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera f): Indennità di servizio esterno di vigilanza attribuite ai sensi dell'art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 (art. 58 CCDI 22/03/2019)	10.000
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera f): Indennità di funzione personale Polizia Locale attribuite ai sensi dell'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018 (art. 59 CCDI 22/03/2019)	3.900
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera j): Progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2020, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018	56.000
Art. 7 CCNL 2016-2018 comma 4 lett. u	Incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative	38.327
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Ulteriori Economie	30.934
	Correlazione tra gli incentivi per funzioni tecniche e compensi per avvocato e la retribuzione di risultato dei titolari di P.O. e i compensi relativi alla performance individuale del personale	34.891
	TOTALE RISORSE DECENTRATE	1.804.979

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie vengono effettuate nel rispetto del principio di selettività e dei criteri definiti dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

Cordiali saluti

Il Dirigente Area Risorse Umane
- Dr. Giovanni Braga -

ALLEGATI:

A) Preintesa del 24/12/2020.

Allegasi altresì bozza della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti da restituire.

Prot. 1420 del 31/12/2020

CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DELLA PREINTESA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA SOTTOSCRITTO IN DATA 24/12/2020

L'anno il giorno del mese di 31/12/20 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti composto dai signori:

Peraro Piersandro	- Presidente
Ertolupi Lorenzo	- Revisore
Talamini Tobia	- Revisore

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

VISTI

L'art. 8 del CCNL del 21/05/2018,
L'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs 165/2001;

VISTA

La preintesa concernente:

– la ripartizione del fondo 2020 di cui all'art 67 del vigente CCNL, come da prospetto allegato;
La relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane Giovanni Braga in data 28/12/2020;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa anno 2020 con i vincoli di bilancio, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme del contratto decentrato integrativo anno 2020 e le norme del contratto collettivo nazionale di lavoro "Comparto Funzioni Locali personale non dirigente" ed attesta l'avvenuta verifica delle prescrizioni previste dal comma 2 dell'art. 23 del D.L. 75/2017, e, pertanto

APPROVA

la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane Giovanni Braga in data 24/12/2020, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato

IL COLLEGIO DEI REVISORI

PRESIDENTE (Dott. Peraro Piersandro)

COMPONENTE (Dott. Ertolupi Lorenzo)

COMPONENTE (Dott. Talamini Tobia)