



## **CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

**PROTOCOLLO N. 87419/2023 DEL 29/12/2023**

**CLASSIFICAZIONE 02.08 - 2023/3**

**OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER L'ANNO 2023 PERSONALE DIRIGENTE. RICHIESTA CERTIFICAZIONE.**

Con la presente si consegna copia analogica a stampa, tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

**Allegati:**

- Relazione illustrativa tecnico-finanziaria fondo 2023 dirigenti\_21\_12\_2023.pdf  
DC19B7E4744FDE2AA1A2E775CD3180120C0C57D6C041C3E09DB33A3987792EA18  
26824B349F3A7C6D10974AE87AC7F16778EE054A0532F3DD1634F0B80F98C90



# Città Metropolitana di Venezia

Area Risorse Umane

Venezia, 21 dicembre 2023

Al Collegio dei revisori dei conti  
LL.SS.

**OGGETTO:** Relazione tecnico-finanziaria sulla ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2023 personale dirigente. Richiesta certificazione.

Con la presente si trasmette copia della preintesa sulla ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale con la qualifica dirigenziale per l'anno 2023, sottoscritto dalla rappresentanza sindacale della dirigenza della Città metropolitana di Venezia in data 19/12/2023.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 17 dicembre 2020 e riguarda il calcolo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato, personale dirigente, relative all'anno 2023.

Preliminarmente si dà atto che la relazione è redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

## 1. Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

<b>Data di presentazione</b>	La ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, personale dirigente, per l'anno 2023 è stata presentata in data 19/12/2023.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il fondo si riferisce all'annualità 2023.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale – Dr. Michele Fratino  Organizzazioni sindacali: Direl – D.ssa Maddalena Morino RSA – Dr. Matteo Todesco FP-CGIL – Paolo D'Agostino
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente della Città metropolitana di Venezia.
<b>Materie trattate</b>	Utilizzo risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2023.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici per l'erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> È stato adottato il Piano triennale 2023-2025 per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) previsto ai sensi del combinato disposto dei commi 5, 8, 9 e 60, lettera a), dell'art. 1 della legge 6 novembre 2012 n. 190. Il P.T.P.C.P. è confluito nel "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, co. 1 D.L. 80/2021 – convertito in Legge 113/2021 – e del DPR 81 del 24.06.2022. Il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 ed il piano esecutivo di gestione – parte finanziaria – del triennio 2023-2025 sono stati approvati con decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2023 del 13.02.2023 ed il successivo aggiornamento con il decreto del Sindaco n. 69/2023 del 15.12.2023.

Dirigente responsabile: dott. Giovanni Braga  
Responsabile del procedimento: Paola Zacchello

Ufficio: ☒ Centro Servizi 2 – Viale Sansovino 3-5 – 30173 Mestre-Venezia ☎ 041 2501464 – fax 041 9651652  
www.cittametropolitana.ve.it - e-mail: paola.zacchello@cittametropolitana.ve.it

Codice Fiscale 80008840276

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: nel sito internet della Città metropolitana di Venezia nella sezione TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO sono pubblicate le informazioni richieste dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009.
		Con decreto del Sindaco n. 100 del 09 dicembre 2019, ad oggetto "approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance", è stato approvato il nuovo sistema di valutazione;
<b>Eventuali osservazioni</b>		Con determina dirigenziale n. 1537/2023 è stato quantificato il fondo per le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023e con determina n. 3245/2023 è stata aggiornata la costituzione del fondo anno 2023.

## 2. Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato.

### A) sintesi della costituzione del fondo per le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023

- **Calcolo delle risorse** - Il CCNL 17.12.2020 ha introdotto alcune importanti innovazioni rispetto alla precedente disciplina, al fine di offrire a tutti gli Enti dell'Area Funzioni Locali, elementi di maggiore certezza sia nella costruzione corretta delle risorse locali, sia per quanto riguarda le possibili destinazioni.  
L'art. 57 del citato CCNL, infatti al comma 1, afferma che, a decorrere dall'anno 2021, gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, che prevedono, in sostanza, il loro raggruppamento in due categorie che possono essere sinteticamente qualificate come:
  - a) risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione;
  - b) risorse per il finanziamento della retribuzione di risultato. A retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle Risorse del fondo definito dalle disposizioni dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020.
  
- **La determinazione dell'ammontare delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023.**

Voci che determinano l'importo del fondo destinato a finanziare la Retribuzione di Posizione e quella di Risultato per i Dirigenti:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2023 Prospetto risorse stabili e variabili	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	452.412,50
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	
<b>Risorse stabili annualità pregresse</b>	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	13.652,84
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. C)	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>466.065,34</b>

Articolo 8, comma 5 del D.L. 13 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023: incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei progetti del PNRR, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.	83.051,80
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>83.051,80</b>

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023

- **Utilizzo delle Risorse** - Le risorse finanziarie determinate secondo la disciplina sopra ricordata devono essere destinate a remunerare i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne (art. 27, comma 1 CCNL 23.12.1999) pari ad € 377.837,65, (pari all'importo teorico erogato su base annua nell'anno 2023 al medesimo titolo), ed a remunerare annualmente la retribuzione di risultato definendo dei criteri che prevedano la preventiva definizione degli obiettivi annuali e la positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione, pari ad € 88.227,69, nel rispetto del limite minimo garantito dall'art. 57, CCNL 17/12/2020 che ammonta al 15% delle risorse del Fondo stesso. E' stato previsto, altresì, tra le risorse variabili, ai sensi dell' articolo 8, comma 5 del D.L. 13 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023 l'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei progetti del PNRR, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con decreto del sindaco n. 100 del 9/12/2019).

Esso assicura il rispetto del divieto della distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance (art. 18, comma 2, D.Lgs 150/2009).

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) è strettamente collegato al PEG e al report, da cui trae le informazioni ai fini della misurazione dei risultati. Tali strumenti sono stati adeguati ai principi contenuti negli articoli 3,4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, del suddetto D.Lgs 150/2009, così come modificato dal decreto legislativo n. 74/2017 ed alle Linee guida del Dipartimento della funzione pubblica.

Cordiali saluti

Il Dirigente Area Risorse Umane  
- Dr. Giovanni Braga -

ALLEGATI:

- A) Preintesa relativa alla ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Dirigenti per l'anno 2023.
- B) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 dirigenti
- C) Determina n. 3245/2023 del 18.10.2023 – Aggiornamento costituzione fondo dirigenti anno 2023.

